**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ РАЙОН**

**МО «НЫГДА»**

**ПЕЧАТНОЕ СРЕДСТВО МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**

**«НЫГДИНСКИЙ ВЕСТНИК»**

20 ноября 2021 года, выпуск №21

1. Публикуется постановление администрации МО «Ныгда» от 09.11.2021 г. №53-п
2. Публикуется постановление администрации МО «Ныгда» от 09.11.2021 г. №54-п
3. Публикуется постановление администрации МО «Ныгда» от 12.11.2021 г. №55-п
4. Публикуется постановление администрации МО «Ныгда» от 12.11.2021 г. №56-п,
5. Публикуется распоряжение главы по основной деятельности от 09.11.2021 г. №22-р,

**09.11.2021г. №53-П**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЫГДА»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ НАЛОГОВОЙ И БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЫГДА» НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023-2024 ГОДОВ**

В соответствии со ст.172 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением о бюджетном процессе в муниципальном образовании «Ныгда», утвержденного решением Думы муниципального образования «Ныгда» от 11.09.2014г. №3/164-дмо, руководствуясь Уставом муниципального образования «Ныгда»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Основные направления налоговой и бюджетной политики муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов (приложение).

2. Бюджет муниципального образования «Ныгда» на 2022 год разработать в соответствие с Основными направлениями налоговой и бюджетной политики муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.

3. Финансовому отделу администрации муниципального образования «Ныгда» обеспечить в установленные сроки подготовку проекта решения Думы муниципального образования «Ныгда» «О бюджете муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов».

4. Признать утратившим силу постановления главы муниципального образования «Ныгда» от 09.11.2020 г. № 48-п «Об утверждении основных направлений налоговой и бюджетной политики муниципального образования «Ныгда» на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов».

5. Опубликовать настоящее постановление в «Ныгдинском вестнике».

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования «Ныгда»

Саганова И.Т.

**Основные направления бюджетной и налоговой политики муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годах**

Основные направления бюджетной и налоговой политики муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов разработаны в соответствии со ст.172, 184.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с решением Думы муниципального образования «Ныгда» от 11 сентября 2014г. № 33/3-дмо «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании «Ныгда» и устанавливают на среднесрочный период приоритеты в сфере управления общественными финансами на местном уровне.

При подготовке Основных направлений бюджетной и налоговой политики учтены положения Основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 21 апреля 2021г.

Целью Основных направлений бюджетной и налоговой политики является установление подходов к формированию основных показателей проекта местного бюджета, а также отдельных мероприятий, направленных на повышение эффективности управления муниципальными финансами на период до 2024 года.

 **Итоги реализации бюджетной политики в 2020 -2021 годах**

 Реализация бюджетной и налоговой политики в 2020г.и первой половине 2021г.осуществлялась в условиях экономического кризиса в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и падением мировых цен на нефть, что повлекло незначительное увеличение доходной базы бюджета МО «Ныгда» в 2020г.

Основные мероприятия бюджетной политики в 2020 году были направлены на обеспечение сбалансированности местного бюджета, исполнение принятых бюджетных обязательств. В связи с этим одним из основных направлений деятельности администрации муниципального образования «Ныгда» являлось проведение активной политики по обеспечению сбалансированности бюджета и повышению эффективности бюджетных расходов.

По итогам 2020 года муниципальное образование «Ныгда» завершило текущий год, выполнив все принятые бюджетные обязательства.

Особое внимание при исполнении бюджета было уделено достижению показателей, установленных в соответствии с указами Президента Российской Федерации 2012 года, исполнению социальных обязательств перед населением муниципального образования, сбалансированности местных бюджетов.

Благодаря проведенной работе по наполнению доходной части местного бюджета, определению приоритетных направлений расходования бюджетных средств, рациональному использованию имеющихся ресурсов удалось не допустить возникновения кредиторской задолженности в местном бюджете.

При формировании параметров местного бюджета на 2021 год был использован консервативный вариант прогноза социально-экономического развития муниципального образования «Ныгда».

В ситуации замедления темпов роста доходов при определении расходной части бюджета были приняты необходимые меры по пересмотру структуры расходов и сокращению отдельных бюджетных ассигнований. В течение 2021года увеличение ассигнований на финансирование первоочередных социально значимых расходов осуществлялось за счет перераспределения средств, ранее утвержденных в местном бюджете.

Для решения задач по эффективному и рациональному использованию средств в 2021 году:

- с учетом требований федеральных органов государственной власти произведена корректировка «дорожных карт» по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры, с учетом достигнутых в 2020 году результатов реализации этих мероприятий, в том числе в части пересмотра целевых показателей по заработной плате;

- усилен контроль над закупками, совершаемыми за счет средств местного бюджета;

Интеграция бюджетного планирования в процесс формирования и реализации долгосрочной стратегии развития муниципального образования позволяет определить влияние выделенных из бюджета средств на достижение установленных целевых показателей социально-экономического развития образования.

 **Основные направления бюджетной политики на 2022 - 2024 годы**

Бюджетная политика нового бюджетного цикла сохраняет преемственность задач предыдущего планового периода, но уже с учетом новых реалий.

Основной целью бюджетной политики остается сохранение устойчивости бюджетной системы муниципального образования «Ныгда» в среднесрочной перспективе.

На достижение данной цели будет направлена работа по повышению доходного потенциала и оптимизации расходов. При этом увеличение действующих расходных обязательств и принятие новых расходных обязательств осуществлять только при условии обязательного анализа их эффективности и наличии дополнительных источников доходов.

Планирование доходной части бюджета на 2022-2024 годы будет осуществляться, как и в предыдущие годы, по «консервативному» сценарию.

Наполняемость бюджета доходами будет неразрывно связана с развитием экономики муниципального образования. Складывающиеся налоговые расходы бюджета будут подвергаться оценке их эффективности и по ее результатам необходимой оптимизации.

Дополнительные поступления в местный бюджет обеспечат совершенствование местного налогового законодательства, включая переход к налогообложению имущества исходя из кадастровой стоимости.

 Планирование местного бюджета в новых экономических условиях, не позволит наращивать расходную часть бюджета, несмотря на ежегодно возрастающий объем социальных обязательств. Концентрация финансовых ресурсов для решения неотложных задач экономического и социального развития муниципального образования одно из направлений бюджетной политики в планируемом периоде.

Сохраняет свою приоритетность перед другими направлениями финансирования повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

Одновременно с повышением оплаты труда необходимо обеспечивать меры, направленные на повышение производительности труда в бюджетном секторе, реструктуризацию бюджетной сети (по отраслям) при сохранении качества предоставляемых государственных услуг, включая изменение типа существующих учреждений, присоединение отдельных учреждений (объединение нескольких) к другим, ликвидацию учреждений, сокращение численности персонала в учреждениях, в том числе с учетом передачи несвойственных функций на аутсорсинг.

 На развитие сети местных автомобильных дорог будут направлены средства дорожного фонда муниципального образования, объем бюджетных ассигнований которого будет определяться исходя из реалистичных прогнозов поступлений доходов в местный бюджет, которые являются источниками формирования фонда.

 Для решения вопросов по финансовому обеспечению первоочередных, приоритетных направлений социально-экономического развития планируется продолжить работу по оптимизации структуры расходов, в том числе за счет:

1) снижения расходов на содержание и обеспечение деятельности органов местного самоуправления , в том числе передачи полномочий (функций) органов местного самоуправления по предоставлению услуг в многофункциональные центры, реализации мероприятий, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности, недопущения в дальнейшем ее роста без изменения бюджетных полномочий области.

Оказание финансовой поддержки за счет средств областного бюджета местным бюджетам на обеспечение сбалансированности местных бюджетов осуществляется посредством предоставления дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности, дотаций на обеспечение сбалансированности местных бюджетов, субсидий на выравнивание обеспеченности муниципальных образований Иркутской области по реализации ими их отдельных расходных обязательств и субсидий на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов муниципальных образований Иркутской области.

Ключевые задачи в реализации бюджетной политики в 2022-2024 годах:

-обеспечение открытости бюджетных данных;

- предоставление бюджета в понятной форме.

 **Основные цели и задачи налоговой политики на 2022-2024 годы.**

Основные направления налоговой политики представляют собой основание для подготовки органами исполнительной власти муниципального образования «Ныгда» проектов изменений в законодательство муниципального образования «Ныгда» о налогах и сборах.

Помимо решения задач в области бюджетного планирования, Основные направления налоговой политики позволяют хозяйствующим субъектам планировать свою деятельность с учетом предполагаемых изменений в системе местных налогов и сборов, что повышает определенность ведения экономической деятельности на территории муниципального образования «Ныгда» в предстоящем трехлетнем периоде.

Налоговая политика муниципального образования «Ныгда» в перспективе будет определяться исходя из необходимости сохранения производственного потенциала, вызванного ограничительными мерами как внутреннего, так и внешнего характера, а также дальнейшего повышения эффективности мер налогового стимулирования инвестиционной деятельности.

Продолжается консолидация финансовых ресурсов в Федеральный бюджет – вместо планировавшегося в 2024г.перехода на полное распределение акцизов на нефтепродукты среди субъектов Российской Федерации по так называемой «котловой схеме» принято решение оставить в федеральном центре 25,1% от налога. В связи с тем, что акцизы на нефтепродукты являются источником формирования муниципальных дорожных фондов, указанное изменение бюджетного законодательства приведет к дефициту средств, выделяемых на финансирование дорожной деятельности.

**Анализ принятых решений в области налоговой политики и их последствий. Налоговые расходы бюджетной системы муниципального образования.**

Проводимая в 2020-2021 годах местная налоговая политика характеризуется стабильностью. Изменения законодательства муниципального образования о налогах и сборах имели точечный характер, несвязанный с увеличением нагрузки на реальный сектор экономики.

Предлагаемое сокращение числа необлагаемых налогом имущественных объектов бюджетных и казенных учреждений должно стимулировать организации к проведению инвентаризации и оптимизации их состава. Для уплаты налога будут привлечены внебюджетные средства от приносящей доход деятельности. .

Основной целью налоговой политики муниципального образования «Ныгда» в очередном трехлетнем периоде будет оставаться стабилизация ситуации с наполняемостью бюджета МО «Ныгда» доходами, которая позволит исполнять принятые бюджетные обязательства в условиях современного экономического кризиса.

Налоговые доходы местного бюджета в 2020 году составили 312,1 тыс. рублей, что на 26,5 тыс. рублей выше аналогичного показателя 2019 года, в том числе по видам налогов:

тыс. рублей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид налога** | **2019 год** | **2020 год** | **Прирост** | **Темп роста, %** |
| Налог на имущество физических лиц | 1,6 | 28,2 | +26,6 | 176,2 |
| Земельный налог с физических лиц, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений. | 268,2 | 260,1 | -8,1 | 97,0 |
| Земельный налог с организаций, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений | 15,8 | 23,8 | +8,0 |  150,6 |
| **Итого налоговые расходы местного бюджета** | **285,6** | **312,1** | **+26,5** |  **109,3** |

Весь объем налоговых расходов местного бюджета условно разделяется на две группы:

1. Налоговые льготы, имеющие социальную направленность (в частности льготы по земельному налогу инвалидам и др.), бюджетная и социально-экономическая эффективность по которым не оценивается.

2. Налоговые льготы органам местного самоуправления муниципального образования, по земельному налогу с организации обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений. В виду некоммерческого характера деятельности по предоставлению населению муниципальных услуг не оцениваются.

**Основные меры в области налоговой политики, планируемые к реализации в 2022 году и плановом периоде 2023 и 2024 годов**

 Наиболее актуальным для муниципального образования в плановом периоде будет являться вопрос перехода к налогообложению исходя из кадастровой стоимости имущества физических лиц и отдельных объектов недвижимости, определенных статьей 378.2 Налогового кодекса Российской Федерации.

Переход к налогообложению имущества физических лиц исходя из кадастровой стоимости осложнен ввиду высокой инвентаризационной стоимости недвижимости в Иркутской области. Генерируемые высокой инвентаризационной стоимостью налоговые поступления согласно анализу экономических последствий введения налога на жилую недвижимость являются выше возможных доходов отдельных муниципальных образований при переходе к налогообложению имущества физических лиц исходя из кадастровой оценки, но по более низкой процентной ставке.

Учитывая изложенное, изменение принципов налогообложения имущества физических лиц, земельного налога с организаций, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений и земельного налога с физических лиц, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений хотя и является неизбежной перспективой, должно быть продуманным и сопровождаться тщательным анализом качества проведенной кадастровой оценки и возможных последствий для доходной части местного бюджета.

 Складывающиеся налоговые расходы бюджета будут подвергаться оценки их эффективности и по ее результатам необходимой оптимизации.

 Результатом реализации Основных направлений бюджетной и налоговой политики должно стать повышение уровня и качества жизни населения муниципального образования, а также формирование благоприятных условий социально-экономического развития на долгосрочную перспективу.

 **09.11.2021 г №54-п**

 **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

 **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЫГДА»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«О ПРОГНОЗЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЫГДА»**

 В целях определения тенденций социально-экономического развития муниципального образования «Ныгда» на среднесрочную перспективу, в соответствии со ст. 13 Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании «Ныгда», утвержденного Решением думы муниципального образования «Ныгда» от 11.09.2014 года № 3/164-дмо, руководствуясь ст. 23, 47, 63 Устава муниципального образования «Ныгда»:

Одобрить прилагаемый прогноз социально-экономического развития муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (прилагается)

Глава муниципального образования «Ныгда»:

Саганова И.Т.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Прогноз социально-экономического развития муниципального образования "Ныгда" на 2022-2024гг.** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Наименование показателя** | **Ед. изм.** | **Оценка 2022 года**  | **Прогноз на:**  |  |  |
|  |  |  | **2023 год** | **2024 год** | **2025 год** |
| **Итоги развития МО** |  |  |  |  |  |
| ***Выручка от реализации продукции, работ, услуг (в действующих ценах) - всего***  | млн.руб. | 16,7 | 17,0 | 17,2 | 17,5 |
| ***Прибыль (убыток) до налогообложения (стр. 140 ф.2 бух. баланса)*** | млн.руб. | 1,10 | 1,20 | 1,30 | 1,40 |
| ***Планируемые к уплате налоги, сборы и другие собственные доходы в консолидированный местный бюджет (сумма бюджетов муниципального района и городских и сельских поселений)*** | млн.руб. | 0,84 | 0,85 | 0,86 | 0,87 |
| **Состояние основных видов экономической деятельности хозяйствующих субъектов МО** |  |  |  |  |  |
| **Промышленное производство:** |  |  |  |  |  |
| *Объем промышленной продукции (С+D+E):* | млн.руб. |  |  |  |  |
| *Индекс промышленного производства - всего\*\*\*:* | **%** |  |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |  |  |
| **Добыча полезных ископаемых (C):** |  |  |  |  |  |
| *Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг*  | млн.руб. |  |  |  |  |
| *Индекс промышленного производства* | % |  |  |  |  |
| **Обрабатывающие производства (D):** |  |  |  |  |  |
| *Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг*  | млн.руб. |  |  |  |  |
| *Индекс промышленного производства* | % |  |  |  |  |
| **Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (E):** |  |  |  |  |  |
| *Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг* | млн.руб. |  |  |  |  |
| *Индекс промышленного производства* | % |  |  |  |  |
| **Сельское хозяйство**  |  |  |  |  |  |
| *Валовый выпуск продукции в сельхозорганизациях* | млн.руб. | 17,5 | 17,7 | 17,9 | 18,0 |
| *Индекс производства продукции сельского хозяйства в сельхозорганизациях* | % |  |  |  |  |
| **Строительство** |  |  |  |  |  |
| *Объем выполненных работ и услуг собственными силами предприятий и организаций* | млн.руб. |  |  |  |  |
| *Ввод в действие жилых домов* | кв. м |  |  |  |  |
| *Введено жилья на душу населения* | кв. м |  |  |  |  |
| **Транспорт** |  |  |  |  |  |
| *Грузооборот* | тыс.т/км |  |  |  |  |
| *Пассажирооборот* | тыс. пас/км |  |  |  |  |
| **Торговля** |  |  |  |  |  |
| *Розничный товарооборот*  | млн.руб. | 10,9 | 11,0 | 11,1 | 11,3 |
| *Индекс физического объема*  | % | 128 | 128,2 | 128,3 | 128,5 |
| **Малый бизнес** |  |  |  |  |  |
| *Число действующих малых предприятий - всего* | ед. | 6 | 6 | 6 | 6 |
|  *в том числе по видам экономической деятельности:* |  |  |  |  |  |
| *Сельское хозяйство* | ед. | 6 | 6 | 6 | 6 |
| *Лесозаготовки* | ед. |  |  |  |  |
| *Добыча полезных ископаемых* | ед. |  |  |  |  |
| *Обрабатывающие производства* | ед. |  |  |  |  |
| *Производство и распределение электроэнергии, газа и воды* | ед. |  |  |  |  |
| *Строительство* | ед. |  |  |  |  |
| *Торговля* | ед. |  |  |  |  |
| *Транспорт и связь* | ед. |  |  |  |  |
| *Прочие* | ед. |  |  |  |  |
| *Уд. вес выручки предприятий малого бизнеса в выручке в целом по МО* | % | 43,4 | 43,4 | 43,7 | 43,9 |
| *Количество индивидуальных предпринимателей* | ед. | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ***Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников - всего*** | млн.руб. |  |  |  |  |
| **Уровень жизни населения**  |  |  |  |  |  |
| ***Среднесписочная численность работающих - всего:*** | тыс. чел. | 0,290 | 0,290 | 0,290 | 0,290 |
| *в том числе из общей численности работающих численность работников бюджетной сферы, финансируемой из консолидированного местного бюджета-всего,*  | тыс. чел. | 0,063 | 0,063 | 0,063 | 0,063 |
| *из них по отраслям социальной сферы:* |  |  |  |  |  |
| Образование | тыс. чел. | 0,043 | 0,043 | 0,043 | 0,043 |
| Здравоохранение | тыс.чел. | 0,004 | 0,004 | 0,004 | 0,004 |
| Культура и искусство | тыс. чел. | 0,005 | 0,005 | 0,005 | 0,005 |
| Физическая культура | тыс. чел. |  |  |  |  |
| Социальная защита | тыс. чел. | 0,002 | 0,002 | 0,002 | 0,002 |
| Управление | тыс.чел. | 0,009 | 0,009 | 0,009 | 0,009 |
| *в том числе из общей численности работающих численность работников малых предприятий-всего*  | тыс. чел. | 0,051 | 0,051 | 0,051 | 0,051 |
| ***Уровень регистрируемой безработицы(к трудоспособному населению)*** | % | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| ***Среднедушевой денежный доход***  | руб. | 9900,0 | 10156,8 | 10157,7 | 10158,4 |
| ***Среднемесячная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) - всего*** | руб. | 17800,0 | 17890,0 | 18100,0 | 18500,0 |
| *В том числе из общей численности работающих заработная плата работников бюджетной сферы, финансируемой из консолидированного местного бюджета-всего,*  | руб. | 11005,0 | 11100,0 | 11800,0 | 12100,0 |
| *из них по отраслям социальной сферы:* |  |  |  |  |  |
| Образование | руб. | 32725,5 | 32800,0 | 33050,0 | 33200,0 |
| Здравоохранение | руб. | 22882,8 | 22910,0 | 23010,0 | 23200,0 |
| Культура и искусство | руб. | 32011,0 | 32100,0 | 32500,0 | 32800,0 |
| Физическая культура | руб. |  |  |  |  |
| Социальная защита | руб. | 20400,00 | 20450,00 | 20500,00 | 20550,00 |
| Управление | руб. | 33600,00 | 33650,00 | 33700,00 | 33750,00 |
| ***Валовый совокупный доход (сумма ФОТ, выплат соцхарактера, прочих доходов), в том числе:*** | млн.руб. | 101,10 | 101,20 | 101,30 | 101,40 |
| ***Фонд оплаты труда*** | млн.руб. | 55,70 | 55,80 | 56,10 | 56,36 |
| ***Выплаты социального характера*** | млн.руб. | 56,00 | 56,20 | 56,80 | 57,00 |
| *Прочие доходы* | млн.руб. | 2,7 | 2,8 | 2,9 | 3,0 |

 **12.11.2020 г.№ 55-п**

 **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

 **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **АЛАРСКИЙ РАЙОН**

 **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЫГДА»**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ПРОЕКТЕ РЕШЕНИЯ ДУМЫ «О БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЫГДА» НА 2022 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2023-2024 ГОДОВ»**

 В соответствии с пунктом 1 статьи 185 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 47, 63 Устава муниципального образования «Ныгда»

ПОСТАНОВЛЯЮ

 1.Одобрить прилагаемый проект Решения Думы «О бюджете муниципального образования «Ныгда» на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» и внести данный проект на рассмотрение очередной сессии Думы муниципального образования «Ныгда ».

 2.Определить докладчиком по данному вопросу начальника финансового отдела муниципального образования «Ныгда» Сыдыкову Е.В.

Глава муниципального образования «Ныгда»

Саганова И.Т.

**12.11.2021Г. №56 -П**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЫГДА»**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ИНФОРМАЦИОННО-КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР»**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЫГДА», В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЫГДА» ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ РАСПОРЯДИТЕЛЕМ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ**

В соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 12.03.2019 г. № 56-8-мпр «О внесении изменений в Приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.07.2021 г. № 56-15-мпр «О внесении изменений в Приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Ныгда»,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» муниципального образования «Ныгда», в отношении которых администрация муниципального образования «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств (приложение).

2. Признать утратившими силу:

Постановление администрации муниципального образования «Ныгда» от 24.06.2019 г. № 34-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» МО «Ныгда», в отношении которых администрация МО «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств»;

3. Опубликовать данное постановление на официальном сайте муниципального образования «Ныгда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в печатном средстве информации «Ныгдинский вестник»;

4. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01.11.2021г.;

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава МО «Ныгда» И.Т. Саганова

Приложение

к постановлению администрации

МО «Ныгда»

 от 12.11.2021г.№ 56-п

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального учреждения культуры муниципального образования «Ныгда»,**

**в отношении которых администрация муниципального образования «Ныгда» является главным**

**распорядителем бюджетных средств**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» муниципального образования «Ныгда», в отношении которых администрация муниципального образования «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 12.03.2019 г. № 56-8-мпр «О внесении изменений в Приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.07.2021 г. № 56-15-мпр «О внесении изменений в Приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области» и определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» муниципального образования «Ныгда», в отношении которых администрация муниципального образования «Ныгда», является главным распорядителем бюджетных средств (далее - учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (далее - компенсационные выплаты), систему доплат и надбавок стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты).

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Наименования должностей служащих (профессий рабочих), включаемых в штатное расписание учреждений определяются в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, за исключением работников администрации учреждения, устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), а по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, за исключением должностей работников администрации учреждения, - в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения с учетом сложности исполнения возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей.

4. Трудовые договоры заключаются с работниками и с руководителями учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

5. Виды компенсационных выплат работникам учреждений определены главой 2 настоящего положения.

Условия установления, размеры или порядок определения размеров компенсационных выплат определяются настоящим Положением в соответствии с требованиями законодательства.

Размеры компенсационных выплат работникам учреждений определяются в процентах к окладам (должностным окладам).

6. Виды, размеры (минимальные размеры), порядок и условия выплат стимулирующих выплат работникам учреждений определены главой 3 и 5 настоящего Положения.

7. Обязательные требования к порядку и условиям установления, размерам стимулирующих выплат работникам учреждений определяются настоящим Положением в соответствии с требованиями законодательства и локальными актами учреждения.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждений, за исключением руководителя учреждения, определяются локальными актами об оплате труда с учетом требований настоящего Положения и локальными актами учреждения.

8. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются учредителем на основании утвержденных показателей эффективности деятельности руководителя учреждения.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за данный период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности (нормы труда) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

10. Оплата труда работников производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Ныгда» на соответствующий финансовый год.

11. В сфере культуры устанавливаются следующие, обязательные для соблюдения учреждениями, уровни соотношения заработной платы основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала:

1) Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы работников администрации учреждения (руководители, заместители руководителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников учреждения (без учета заработной платы работников администрации учреждения), устанавливается от 1 до 5.

Средняя заработная плата работников администрации учреждения и средняя заработная плата иных работников учреждения определяются исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 предшествующих календарных месяцев, в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2) Предельная доля расходов на оплату труда в фонде оплаты труда учреждения работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения не более 40 процентов.

12. Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до изменения систем (условий) оплаты труда работников в соответствии с настоящим Положением, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

13. Заработная плата работникам учреждений выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

14. Индексация заработной платы работников учреждений определяется нормативным правовым актом учредителя.

Глава 2. Компенсационные выплаты

15. Локальными актами об оплате труда, трудовыми договорами работникам учреждений при наличии оснований, предусмотренных настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты по видам:

1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаемые по результатам проведенной специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в Южных районах Иркутской области (северная надбавка) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4) за работу в сельской местности:

за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте.

16. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 15 настоящего Положения.

17. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в южных районах Иркутской области) устанавливаются на условиях и в порядке, установленных статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер компенсационной выплаты за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору работника, который исполняет обязанности временно отсутствующего работника.

20. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. Компенсационная выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам на условиях и в порядке, установленных статьями 113, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Компенсационная надбавка за работу в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Глава 3. Стимулирующие выплаты

23. В соответствии с настоящим разделом, локальными актами об оплате труда устанавливаются стимулирующие выплаты работникам учреждений, за исключением работников администрации учреждения (далее по тексту раздела - работники учреждений), если иное не установлено настоящим Положением.

V

Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за стаж непрерывной работы;

3) за качество выполняемых работ;

24. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждений в процентах к окладам (должностным окладам) с учетом требований настоящего Положения.

25. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся следующие категории выплат:

1) надбавка работникам учреждений, должности которых согласно приложению 2 к настоящему Положению включены в перечень должностей работников библиотек, музеев, учреждений клубного типа, за репетиционную нагрузку – в размере от 5 до 25 процентов;

2) надбавка работникам учреждений, должности которых включены в приложение 2 к настоящему Положению, за участие в осуществлении учреждением основной деятельности, предусмотренной уставом учреждения - в размере от 10 до 50 процентов;

3) надбавка за организацию и проведение мероприятий, включенных в федеральные целевые программы - в размере от 10 до 20 процентов;

4) надбавка за реализацию проектов, не предусмотренных муниципальными заданиями: за работу по заключению и исполнению государственных (муниципальных) контрактов, гражданско-правовых договоров, а также за оказание услуг (выполнение работ) сверх установленного муниципального задания учреждения - в размере от 10 до 20 процентов;

5) надбавка за обеспечение производственно-творческой деятельности учреждений: за создание условий для комфортного посещения и (или) пребывания в учреждении, создание, реставрацию (ремонт) и эксплуатацию необходимых для реализации основной деятельности учреждения, предусмотренной уставом, сценическо-постановочных средств, музейного и библиотечного имущества, оборудования, транспортных средств - в размере от 10 до 30 процентов;

 6) надбавка за создание условий для реализации национально-культурных прав граждан Российской Федерации, проживающих на территории Иркутской области, относящих себя к определенным этническим общностям: за разработку и реализацию планов и мероприятий в сфере культурной деятельности отдельных граждан, национальных культурных центров, национальных обществ и землячеств - в размере от 10 до 30 процентов;

7) надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ- в размере не менее 10 процентов.

При установлении указанной в настоящем подпункте надбавки учитываются:

сложность подготавливаемых планово-отчетных документов, документов по информационным запросам, обращениям граждан, в том числе, если подготовка документа связана с составлением дополнительных запросов в иные организации, применением нормативных правовых актов, использованием отчетных или аналитических показателей, проведением работ по поиску и копированию архивных документов;

работа с муниципальными образованиями Иркутской области, в том числе при организации научной и методической работы в сфере музейного и библиотечного дела, координировании деятельности муниципальных библиотек и культурно-досуговых учреждений, проведении мероприятий на конкурсной и неконкурсной основе (гастролей, фестивалей, семинаров, выставок, др.) в муниципальных образованиях Иркутской области не менее трех раз в год;

работа по обеспечению оперативного и (или) непрерывного обслуживания зданий и помещений, закрепленных за учреждениями, в том числе, связанная с необходимостью срочного устранения опасности, внезапно возникшей в процессе эксплуатации зданий и помещений, непосредственно угрожающей жизни, здоровью, правам граждан, а также охраняемым законом интересам общества или государства;

подготовка документов по проверкам контролирующих органов;

подготовка и предоставление сводной аналитической информации в сфере культуры: по поручениям и запросам органов государственной власти, по реализации национальных проектов и государственных программ, по выполнению дорожных карт;

работа с бухгалтерской (бюджетной) документацией согласно соглашениям о передаче функций ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности, а также подготовка документации (расчетов) сверх предусмотренной указанными соглашениями, внесение в сформированную документацию дополнительной информации;

 Совокупный размер выплат, установленных работнику учреждения в соответствии с подпунктами 1 - 11 настоящего пункта, не должен превышать 100 процентов к окладу (должностному окладу).

 26.К стимулирующим выплатам за стаж непрерывной работы относятся следующие категории выплат:

 1) надбавка за непрерывный стаж работы – в размере 15 процентов.

 В период, дающий работнику право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, включаются периоды его работы в учреждениях не менее трех лет, в течение которых трудовые отношения не прерывались на срок более шести календарных месяцев подряд;

27. К выплатам за качество выполняемых работ относятся следующие категории выплат:

1) надбавка работникам учреждений за творческие успехи:

за работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, а также с коллективами одаренных детей и талантливой молодежи, являющимися лауреатами областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов в области культуры и искусства, и (или) за работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, являющимися стипендиатами и лауреатами премий Губернатора Иркутской области в области культуры и искусства - в размере не более 10 процентов;

за работу в творческих коллективах учреждений - лауреатах областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалях, смотрах, иных мероприятиях, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства - в размере не более 20 процентов;

за работу в учреждениях - лауреатах областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих конкурсный характер) в области культуры и искусства - в размере не более 10 процентов.

Выплаты, предусмотренные абзацами вторым - четвертым настоящего подпункта устанавливаются на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведении итогов конкурса, выставки (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер), предоставлении стипендий и премий.

При наличии оснований для назначения работнику учреждения выплат, предусмотренных абзацами третьим и четвертым настоящего подпункта, надбавка работнику учреждения устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Совокупный размер выплат, установленных работнику учреждения в соответствии с настоящим подпунктом, не должен превышать 30 процентов к окладу (должностному окладу).

2) надбавка за работу с отдельными видами документов: за работу с архивными документами, книжными памятниками, документами при формировании номенклатуры дел, документами при обеспечении государственного учета музейных предметов и музейных коллекций - в размере не менее 10 процентов.

28. К выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ относятся следующие выплаты:

1) надбавки работникам учреждений за личные заслуги устанавливаются:

при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства культуры Российской Федерации - в размере не менее 25 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о награждении;

при поощрении министерством - в размере не менее 20 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении;

работникам учреждений, имеющим звание лауреата премии Губернатора Иркутской области - в размере не менее 20 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о присуждении премии Губернатора Иркутской области;

работникам учреждений, награжденным наградами Иркутской области - в размере не менее 20 процентов;

работникам учреждений, имеющим почетные звания Иркутской области в соответствии с осуществляемой в учреждении трудовой функцией - в размере не менее 20 процентов;

работникам учреждений- личным лауреатам областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства- в размере не менее 10 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведении итогов выставки, конкурса (фестиваля, смотра, иного мероприятия);

2) если категорирование должностей (профессий) единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусмотрено:

надбавка за важность выполняемых работ - в размере не менее 10 процентов.

Важность выполняемой работы определяется для работников бюджетных и автономных учреждений как количество услуг учреждения по основной деятельности, в предоставлении которых работник принимает участие в соответствии с возложенными на него трудовым договором обязанностями, для работников казенных учреждений как участие работника в выполнении работ, имеющих приоритет очередности;

надбавка за самостоятельность выполняемых работ - в размере не менее 10 процентов.

Самостоятельность выполняемой работы определяется как возложение на работника функций ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности учреждения или структурного подразделения, исполнение работником обязанностей по координации и методическому руководству группами исполнителей работ или услуг учреждения;

3) надбавка молодым специалистам - в размере не менее пяти процентов устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, стаж работы в соответствующем учреждении которых составляет менее трех лет.

Совокупный размер выплат, установленных работнику учреждения в соответствии с настоящим подпунктом не должен превышать 100 процентов к окладу (должностному окладу).

Глава 4. Установление стимулирующих выплат

28. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам, за исключением работников администрации учреждения (директор, заместитель директора), с учетом:

1) показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения;

2) рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат работникам, созданной в учреждении (далее - комиссия), если иное не установлено настоящим Положением.

29. Порядок установления стимулирующих выплат работникам администрации учреждения устанавливается главой 5 настоящего Положения.

30. Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются локальными актами по оплате труда по каждому виду выплат отдельно с учетом рекомендаций министерства. Конкретные показатели эффективности деятельности работника учреждения указываются в локальном акте по оплате труда или в заключаемом с работником трудовом договоре.

Состав и порядок работы комиссии утверждается локальным актом учреждения.

31. Представление по определению размеров стимулирующих выплат работникам учреждений (далее - представление) направляется руководителю учреждения комиссией по определению размеров стимулирующих выплат, с учетом установленных настоящей главой требований.

32. Представление должно содержать сведения о выполнении работником учреждения показателей эффективности деятельности, о наличии условий и оснований установления стимулирующих выплат каждого из работников учреждения, находящихся в непосредственном подчинении руководителя, фактически отработанном каждым работником учреждения времени в календарном периоде, включая время нахождения в командировках, рекомендуемый размер выплаты стимулирующего характера.

33. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых с работниками учреждения, за исключением работников администрации учреждения, с учетом рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат.

Глава 5. Особенности установления заработной платы

работникам администрации учреждения

 34. Должностной оклад руководителя учреждения определяется учредителем в заключаемом с ним трудовом договоре в порядке, установленном постановлением администрации муниципального образования «Ныгда» от 24.06.2019г. № 35-п «Об утверждении Порядка определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» муниципального образования «Ныгда», в отношении которого администрация МО «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств».

35. Размеры должностного оклада руководителя учреждения указываются в заключаемом с ним трудовом договоре.

Размеры компенсационных выплат руководителю учреждения указываются в заключаемом с ним трудовом договоре в соответствии с главой 2 настоящего Положения.

36. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются учредителем на основании утвержденных показателей эффективности деятельности учреждений, по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу.

37. Условием установления стимулирующих выплат руководителю учреждения является отсутствие наложенных на руководителя учреждения дисциплинарных взысканий, фактов привлечения руководителя учреждения к административной и (или) уголовной ответственности в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствующем периоде.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников муниципального

бюджетного учреждения культуры

«Информационно-культурный центр»

муниципального образования «Ныгда»,

в отношении которых администрация

муниципального образования «Ныгда»

является главным распорядителем

бюджетных средств,утвержденному

постановлением администрации

МО «Ныгда» от 12.11.2021 г. №56-п

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» муниципального образования «Ныгда», в отношении которых администрация муниципального образования «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| Культорганизатор | 8250 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Библиотекарь  | 9481 |
|  |

2. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Кочегар котельной  | 7831 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников муниципального

бюджетного учреждения культуры

 «Информационно-культурный центр»

муниципального образования «Ныгда»,

в отношении которых администрация

муниципального образования «Ныгда»

является главным распорядителем

бюджетных средств, утвержденному

постановлением администрации

 МО «Ныгда» от 12.11.2021 г. №56-п

Перечни должностей работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» МО «Ныгда», в отношении которых администрация МО «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств, относимых к основному персоналу

1. Перечень должностей работников библиотек, музеев, учреждений клубного типа:

Библиотекарь;

Культорганизатор;

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников муниципального

бюджетного учреждения культуры

 «Информационно-культурный центр»

муниципального образования «Ныгда»,

в отношении которых администрация

муниципального образования «Ныгда»

является главным распорядителем

бюджетных средств, утвержденному

постановлением администрации

 МО «Ныгда» от 12.11.2021 г. №56-п

Перечни должностей работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр» МО «Ныгда», в отношении которых администрация МО «Ныгда» является главным распорядителем бюджетных средств, относимых к вспомогательному персоналу

1. Перечень должностей работников учреждений клубного типа:

Кочегар котельной.

**09.11.2021 г № 22-р**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЫГДА»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**О ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ИТОГАХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЫГДА»**

 Руководствуясь ст.15 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.63 Устава муниципального образования «Ныгда» и в целях формирования бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов:

 1. Принять к сведению предварительные итоги социально-экономического развития муниципального образования «Ныгда» за 9 месяцев 2021 г. (прилагается)

Глава муниципального образования «Ныгда»: Саганова И.Т.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Предварительные итоги социально-экономического развития муниципального образования "Ныгда" за 2021 год.** |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Наименование показателя** | **Ед. изм.** | **факт за 9 м-в 2021г.** | **Оценка ожидаемого исполнения на 01.01.2022г.** |
|  |  |  |  |
| **Итоги развития МО** |  |  |  |
| ***Выручка от реализации продукции, работ, услуг (в действующих ценах) - всего***  | млн.руб. | 16,5 | 16,7 |
| ***Прибыль (убыток) до налогообложения (стр. 140 ф.2 бух. баланса)*** | млн.руб. | 0,9 | 1,1 |
| ***Планируемые к уплате налоги, сборы и другие собственные доходы в консолидированный местный бюджет (сумма бюджетов муниципального района и городских и сельских поселений)*** | млн.руб. | 0,82 | 0,84 |
| **Состояние основных видов экономической деятельности хозяйствующих субъектов МО** |  |  |  |
| **Промышленное производство:** |  |  |  |
| *Объем промышленной продукции (С+D+E):* | млн.руб. | **0** | **0** |
| *Индекс промышленного производства - всего\*\*\*:* | **%** |  |  |
| в том числе: |  |  |  |
| **Добыча полезных ископаемых (C):** |  |  |  |
| *Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг*  | млн.руб. | 0 | 0 |
| *Индекс промышленного производства* | % |  |  |
| **Обрабатывающие производства (D):** |  |  |  |
| *Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг*  | млн.руб. | 0,0 | 0,0 |
| *Индекс промышленного производства* | % |  |  |
| **Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (E):** |  |  |  |
| *Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг* | млн.руб. | 0 | 0,0 |
| *Индекс промышленного производства* | % |  |  |
| **Сельское хозяйство**  |  |  |  |
| *Валовый выпуск продукции в сельхозорганизациях* | млн.руб. | 17,2 | 17,5 |
| *Индекс производства продукции сельского хозяйства в сельхозорганизациях* | % | 104,8 | 104,8 |
| **Строительство** |  |  |  |
| *Объем выполненных работ и услуг собственными силами предприятий и организаций* | млн.руб. | 0 | 0 |
| *Ввод в действие жилых домов* | кв. м |  |  |
| *Введено жилья на душу населения* | кв. м |  |  |
| **Транспорт** |  |  |  |
| *Грузооборот* | тыс.т/км | 0 | 0 |
| *Пассажирооборот* | тыс. пас/км | 0 | 0 |
| **Торговля** |  |  |  |
| *Розничный товарооборот*  | млн.руб. | 10,5 | 10,9 |
| *Индекс физического объема*  | % | 127,4 | 128 |
| **Малый бизнес** |  |  |  |
| *Число действующих малых предприятий - всего* | ед. | 6 | 6 |
|  *в том числе по видам экономической деятельности:* |  |  |  |
| *Сельское хозяйство* | ед. | 6 | 6 |
| *Лесозаготовки* | ед. |  |  |
| *Добыча полезных ископаемых* | ед. |  |  |
| *Обрабатывающие производства* | ед. |  |  |
| *Производство и распределение электроэнергии, газа и воды* | ед. |  |  |
| *Строительство* | ед. |  |  |
| *Торговля* | ед. |  |  |
| *Транспорт и связь* | ед. |  |  |
| *Прочие* | ед. |  |  |
| *Уд. вес выручки предприятий малого бизнеса в выручке в целом по МО* | % | 43,3 | 43,4 |
| *Количество индивидуальных предпринимателей* | ед. | 5 | 5 |
| ***Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников - всего*** | млн.руб. |  |  |
| **Уровень жизни населения**  |  |  |  |
| ***Среднесписочная численность работающих - всего:*** | тыс. чел. | 0,290 | 0,290 |
| *в том числе из общей численности работающих численность работников бюджетной сферы, финансируемой из консолидированного местного бюджета-всего,*  | тыс. чел. | 0,063 | 0,063 |
| *из них по отраслям социальной сферы:* |  |  |  |
| Образование | тыс. чел. | 0,043 | 0,043 |
| Здравоохранение | тыс.чел. | 0,004 | 0,004 |
| Культура и искусство | тыс. чел. | 0,005 | 0,005 |
| Физическая культура | тыс. чел. |  |  |
| Социальная защита | тыс. чел. | 0,002 | 0,002 |
| Управление | тыс.чел. | 0,009 | 0,009 |
| *в том числе из общей численности работающих численность работников малых предприятий-всего*  | тыс. чел. | 0,051 | 0,051 |
| ***Уровень регистрируемой безработицы(к трудоспособному населению)*** | % | 0,2 | 0,2 |
| ***Среднедушевой денежный доход***  | руб. | 9859,00 | 9900,00 |
| ***Среднемесячная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) - всего*** | руб. | 17800 | 17800 |
| *В том числе из общей численности работающих заработная плата работников бюджетной сферы, финансируемой из консолидированного местного бюджета-всего,*  | руб. | 11005,00 | 11005,00 |
| *из них по отраслям социальной сферы:* |  |  |  |
| Образование | руб. | 32725,5 | 32725,5 |
| Здравоохранение | руб. | 22882,8 | 22882,8 |
| Культура и искусство | руб. | 32011,00 | 32011,00 |
| Физическая культура | руб. |  |  |
| Социальная защита | руб. | 20400 | 20400 |
| Управление | руб. | 33600 | 33600 |
| ***Валовый совокупный доход (сумма ФОТ, выплат соцхарактера, прочих доходов), в том числе:*** | млн.руб. | 101,00 | 101,10 |
| ***Фонд оплаты труда*** | млн.руб. | 55,6 | 55,7 |
| ***Выплаты социального характера*** | млн.руб. | 56 | 56 |
| *Прочие доходы* | млн.руб. | 2,6 | 2,7 |

**Пояснительная записка к предварительным итогам социально-экономического развития в муниципальном образовании «Ныгда» за 9 месяцев 2021 года.**

Муниципальное образование «Ныгда» образовано 01.01.2006 г. в рамках границ Ныгдинской сельской администрации. Административный центр д.Ныгда расположен в 60 км. от районного центра п.Кутулик и 30 км. до ближайшего города Черемхово. В состав территории муниципального образования входят д.Буркова, д.Халта.

**Малое предпринимательство**

 Малый бизнес на территории муниципального образования по данным статистики представлен 5-ю индивидуальными предпринимателями и 6-тью малыми предприятиями. Среднесписочная численность занятых в малом бизнесе составляет 9 человек.

 Товарооборот за 9 месяце 2021г.составил 16,5 млн. руб., на 01.01.2022г.ожидается 16,7 млн. руб. Это объясняется увеличением платежеспособности населения. Значительно расширился ассортимент товаров.

 **Финансы**

Бюджет муниципального образования является высокодотационным. Доля доходов от уплаты налогов и сборов составляет, в среднем 12,1 % от общей суммы доходов бюджета.

 Поступление доходов от уплаты налогов и сборов за 9 месяцев 2021 года составило 936,1 тыс. рублей , по отношению с аналогичным периодом 2020 года на 86,2 тыс. рублей больше, в т. ч. поступило акцизов 494,0 тыс. руб. Повышение поступления доходов от уплаты налогов и сборов вызвано увеличением поступления земельного налога. Обеспеченность собственными доходами местного бюджета на душу населения составило 271,8 рубля.

Исполнение консолидированного бюджета

 муниципального образования «Ныгда» в 2020-2021 гг.

 тыс.руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **факт.****2020 г.** | **2021 год** |  |
| **план** | **факт на 1.10.21г.** | **% исполнения****плана** |
| налоговые и неналоговые доходы | 789,1 | 1174,1 | 936,1 | 79,7% |
| безвозмездные поступления | 7177,6 | 8361,1 | 6791,8 | 81,2 % |
| Итого: |  7966,7 | 9535,2 | 7727,9 | 81,0 % |

**Трудовые ресурсы и уровень жизни населения**

 По состоянию на 1 января 2021 года численность населения составила 826 человек.

 Численность работающего населения на 01.01.2021 года составила 290 человек. В бюджетной сфере -63, в том числе:

* в государственном управление – 9 чел.,
* в образовании – 43 чел.,
* в здравоохранении – 4 чел.,
* в сфере культуры- 5 чел.
* В социальной сфере-2 чел.

 Средняя заработная плата составила 17800,0 руб., наиболее высокая среднемесячная заработная плата отмечается в образовании, культуре, в органах государственного управления и здравоохранении..

 По отношению к периоду 9 месяцев 2020 года наблюдается повышение среднедушевого денежного дохода ( 2020 год-9859,0 руб., 2020 год- 9900,00 руб.)

Уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению составил 0,2% .Число официально зарегистрированных безработных граждан 2 человека. Скрытая безработица составляет 60% от численности трудоспособного населения.

Численность трудовых ресурсов в 2021 году – 290 человек.

**Социальная сфера**

 Социальная сфера представлена сетью образовательных, лечебно-профилактических учреждений социального обслуживания и культуры.

 В Ныгдинской средней общеобразовательной школе обучается 107 учащихся. Успеваемость, качество знаний и степень обученности учащихся среднее: качество знаний учащихся 27%, степень обученности учащихся составляет 48%.

На территории муниципального образования «Ныгда» имеется одно учреждение здравоохранения:- Ныгдинский фельдшерско-акушерский пункт рассчитан на 656 посещений в год.

Учредитель печатного средства массовой информации «Ныгдинский вестник» - Дума МО «Ныгда»

Главный редактор – глава муниципального образования «Ныгда» И.Т. Саганова

Тираж – 20 экземпляров.

Распространяется бесплатно

Адрес редакции - д. Ныгда, ул. Советская, 12

Номер подписан в печать 20.11. 2021 года.